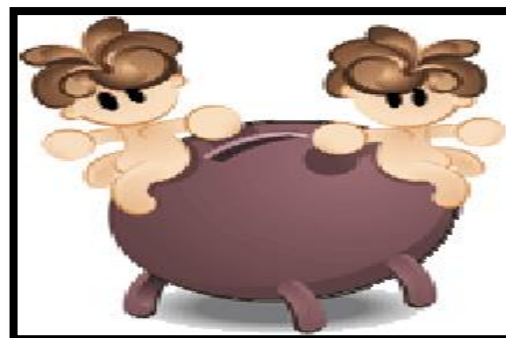


## Il Vantaggio di Aderire

Simulazione per dipendente lasciare il TFR in azienda, “ tipo ” con il confronto tra due possibili scenari: da una parte un lavoratore che sceglie di aderire a Fon.Te. versando il contributo minimo, dall’altra un lavoratore che decide di lasciare il TFR in azienda, sulla base di uno stipendio annuale lordo di € 21.500,00 e di uno mensile lordo di € 1.536,00. [Ipotesi di flussi costanti nel tempo].



LAVORATORE CHE HA ADERITO A FON.TE. A PARTIRE DAL 01/03/2004	
DATA VALORE QUOTA	30/09/2014
Contributo aderente (0,55%):	€ 1.222
TFR VERSATO (100%):	€ 15.352
<b>TOTALE LAVORATORE:</b>	<b>€ 16.574</b>
Contributo azienda (1,55%):	€ 3.444
Rendimento fondo ( <b>Comparto Bilanciato</b> ):	€ 4.732
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 24.750</b>
<b>CONTRIBUTO AZIENDA +RENDIMENTO FONDO:</b>	<b>€ 8.176</b>

LAVORATORE CHE NON HA ADERITO A FON.TE.	
Contributo aderente:	-
TFR:	<b>€ 15.723</b>
<b>Totale lavoratore:</b>	<b>€ 15.723</b>
Contributo azienda:	-
Rendimento TFR:	<b>€ 2.236</b>
<b>Montante Finale</b>	<b>€ 17.959</b>

N.B. Il TFR destinato a Fon.Te., relativo al 3° trimestre 2014, viene versato al Fondo nel mese di ottobre 2014.